

Муниципальное бюджетное общеобразовательная учреждение

«Сигнальненская средняя общеобразовательная школа»

|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано.Протокол Управляющего советаот \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_2018г. №Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Новикова О.В. | Утверждаю.Приказ от \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г. №Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н. Военная |

План

мероприятий по улучшению качества работы

МБОУ «Сигнальненская СОШ» на 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Необходимость реализации (по итогам НОК) | Срок реализации | Ответственный | Описание ожидаемого результата | Показатели, характеризующие результат |
| **1. Открытость и доступность информации об организации** |
| 1.1 | Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения | Информационная открытость (наполняемость сайта ОО) | В течение года | Администратор сайта | Размещение на сайте актуальной и достоверной информация в соответствии с Положением о сайте ОО. Наличие на сайте ОО документов, раскрывающих основные направления и сферы деятельности.Регулярное обновление информации для родителей (законных представителей) обучающихся, педагогов школы | Наличие актуальной и достоверной информации в соответствии с Положением о сайте ОО. Рост числа посетителей сайта. Повышение доли лиц, считывающих информирование о работе ОО и порядке предоставления услуг доступным и достаточным |
| **2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья** |
| 2.1 | Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развития материально-технической базы | Наличие комфортных условий получения услуг, в т.ч. для детей с ОВЗ | В течение года | Директор ОО, завхоз | Наличие современного учебного оборудования, тренажеров.Наличие наглядных пособий (в т.ч. ЭОР) в соответствии с требованиями ФГОС.Текущий ремонт учебных кабинетов.Наличие обновленного оборудования в кабинетах | Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных, 100% |
| 2.2 | Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг для лиц с ОВЗ | Наличие доступных условий получения услуг в сфере образования, в т.ч. граждан с ОВЗ | В течение года | Директор ОО, завхоз | Наличие и реализация АООП для обучающихся с ОВЗ.Создание доступной среды для лиц с ОВЗ.Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ | Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных, 100% |
| 2.3 | Мероприятия, направленные на создание условий для персонала ОО | Создание условий для персонала ОО по оказанию образовательных услуг | В течение года | Директор ОО, завхоз | Наличие оснащенных рабочих мест административного, педагогического, учебно-вспомогательного и прочего персонала.Эффективная работа первичной профсоюзной организации.Наличие утвержденного коллективного договора. | Доля персонала, которая удовлетворена условиями работы по оказанию услуг в организации от числа опрошенных, 100% |
| 2.4 | Мероприятия, направленные на создание условий для реализации программ дополнительного образования на платной основе | Наличие доступных условий получения услуг в сфере образования, в т.ч. граждан с ОВЗ | Апрель-август 2019г. | Директор ОО, завхоз | Лицензирование дополнительного образования детей и взрослых.Разработка программ дополнительного образования, локальных нормативных актов, регламентирующих оказание платных образовательных услуг | Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных, 100% |
| **3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников ОО** |
| 3.1 | Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ОО, установление взаимоотношений педагогических работников с обучающимися | Профессионализм персонала | В течение года | Зам. директора, психолог, социальный педагог | Выполнение плана аттестации и повышения квалификации педагогических работников.Создание службы психологического сопровождения педагогов, реализующих ФГОС.Методическое сопровождение молодых педагогов, организация наставничества.Формирование творческих групп педагогов для решения актуальных вопросов образовательной деятельности.Отсутствие конфликтных ситуаций | Доля лиц, считающих персонал школы компетентным, 100% |
| **4.Результативность деятельности ОО** |
| 4.1 | Мероприятия, направленные на реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС | Качество оказываемой услуги | В течение года | Зам. директора | Повышение уровня успеваемости и уровня качества образования.Проведение олимпиад, конкурсов, конференций направленных на развитие творческого потенциала обучающихся (доля участников не менее 25%).Доля обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность не менее 50% | Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг не менее 75% от общего числа опрошенных |